



VANTAAN JA KERAVAN HYVINVOINTIALUEEN

TARKASTUSLAUTAKUNNAN ARVIOINTIKERTOMUS VUODELTA 2021

Sisällys

1. Hyvinvointialueuudistuksesta	1
1.1 Aikataulu ja tavoitteet.....	1
1.2 Väliaikainen valmistelutoimielin.....	1
2. Tarkastuslautakunnan tehtävät, kokoonpano ja työskentely	3
3. Tilinpäätös 2021	7
4. Arviointi hyvinvointialueen talouden ja toiminnan toteutumisesta ja valmistelun edistymisestä vuonna 2021	11
5. Tarkastuslautakunnan havainnot ja nostot.....	19
6. Allekirjoitukset.....	21



1. Hyvinvointialueuudistuksesta

1.1 Aikataulu ja tavoitteet

Eduskunta hyväksyi kesäkuussa 2021 hallituksen esityksen koskien hyvinvointialueiden perustamista sekä sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen järjestämisen uudistamista. Lakiuudistusten pohjalta Suomeen perustettiin uudet hyvinvointialueet ja uudistettiin koko julkinen sosiaali- ja terveydenhuolto sekä pelastustoimen palvelut.

Hyvinvointialueuudistuksen tavoitteena on kaventaa hyvinvointi- ja terveystarjoja, turvata yhdenvertaiset ja laadukkaat sosiaali- ja terveystarjot kaikille suomalaisille, parantaa palveluiden saatavuutta ja saavutettavuutta erityisesti perustasolla, turvata ammattitaitoisen työvoiman saanti, vastata yhteiskunnallisten muutosten mukanaan tuomiin haasteisiin ja hillitä kustannusten kasvua.

1.2 Väliaikainen valmistelutoimielin

Sosiaali- ja terveydenhuoltoa koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulosta annetun lain (616/2021, voimaantulolaki) 8 §:n mukaan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin vastaa hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta siihen saakka, kunnes aluevaltuusto on valittu ja aluevaltuuston asettama aluehallitus on aloittanut toimintansa. Hyvinvointialueen kunnat, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueet, sairaanhoitopiirit, erityishuoltopiirit ja alueen pelastustoimet sopivat väliaikaisen valmistelutoimielimen kokoonpanosta.

Voimaantulolain 10 §:n mukaan väliaikainen valmistelutoimielin johtaa toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelua ja käyttää sitä koskevaa päätösvaltaa sekä vastaa tehtäviinsä liittyvästä puhevallan käyttämisestä aluevaltuuston toimikauden alkuun asti.

Valmistelutoimielimen tehtävänä on yhteistyössä niiden viranomaisten kanssa, joista tehtäviä ja niitä hoitavaa henkilöstöä siirtyy hyvinvointialueelle:

- 1) selvittää hyvinvointialueille siirtyvä henkilöstö ja valmistella aluevaltuustolle ehdotukset henkilöstön siirtosuunnitelmaksi ja -sopimuksiksi;



- 2) osallistua hyvinvointialueelle siirtyvän irtaimen ja kiinteän omaisuuden selvittämiseen;
- 3) osallistua hyvinvointialueelle siirtyvien sopimusten ja näitä koskevien oikeuksien ja velvollisuuksien selvittämiseen;
- 4) osallistua hyvinvointialueelle siirtyvien hallinto- ja palvelutehtävien hoitamista tukevien tieto- ja viestintäteknisten järjestelmien ja ratkaisujen selvittämiseen;
- 5) valmistella hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon järjestämistä sekä tilintarkastajan valintaa;
- 6) päättää hyvinvointialueen vuosien 2021 ja 2022 talousarviosta;
- 7) osallistua ensimmäisten aluevaalien järjestämiseen;
- 8) valmistella muut hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämiseen välittömästi liittyvät asiat;
- 9) valmistella ja toteuttaa edellä 1–8 kohtia koskeva riskienhallinta.

Valmistelutoimielimen toimivalta on rajoitettu siten, että se voi:

- 1) ottaa henkilöitä vain määräaikaiseen virka- tai työsopimussuhteeseen hyvinvointialueeseen siten, että määräaika päättyy viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2023;
- 2) tehdä hyvinvointialuetta sitovia sopimuksia vain määräaikaisesti voimassa oleviksi siten, että määräaika päättyy viimeistään 31 päivänä joulukuuta 2023.

Menettelyyn valmistelutoimielimessä sovelletaan hyvinvointialueesta annetun lain säännöksiä.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin (VATE) aloitti toimintansa elokuussa 2021. Hyvinvointialuevalmistelun etenemistä esiteltiin noin kuukausittain Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käynnistämisen ja toimeenpanon poliittiselle seurantar ryhmälle. Tämän arviointikertomuksen tarkoituksena on tarkastella erityisesti VATE:n sekä valmisteluorganisaation toimintaa vuodelta 2021.



2. Tarkastuslautakunnan tehtävät, kokoonpano ja työskentely

Hyvinvointialuelain 125 §:n mukaan aluevaltuusto asettaa tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden tarkastuksen sekä arvioinnin järjestämistä varten. Lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja.

Tarkastuslautakunnan tehtävänä on:

- 1) valmistella aluevaltuuston päätettävät hallinnon ja talouden tarkastusta koskevat asiat;
- 2) arvioida, ovatko aluevaltuuston asettamat toiminnan ja talouden tavoitteet hyvinvointialueella ja hyvinvointialuekonsernissa toteutuneet ja onko toiminta järjestetty tuloksellisella ja tarkoituksenmukaisella tavalla;
- 3) arvioida talouden tasapainotuksen toteutumista tilikaudella sekä taloussuunnitelmassa asetettujen tavoitteiden ja toimenpiteiden riittävyttä talouden tasapainotuksen kannalta;
- 4) huolehtia hyvinvointialueen ja sen tytäryhteisöjen tarkastuksen yhteensovittamisesta;
- 5) valvoa, että 89 §:ssä säädettyä velvollisuutta ilmoittaa sidonnaisuuksista noudatetaan, ja saattaa ilmoitukset aluevaltuuston tiedoksi;
- 6) valmistella aluehallitukselle esitys tehtäviään koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi sekä arvioinnin ja tarkastuksen talousarvioksi.

Aluehallitus voi poiketa tarkastuslautakunnan esityksestä lautakuntaa koskeviksi hallintosäännön määräyksiksi ja talousarvioksi hyvinvointialueen hallintosäännön ja talousarvioesityksen yhteensovittamiseen liittyvästä perustellusta syystä.

Tarkastuslautakunta laatii arviointisuunnitelman ja antaa aluevaltuustolle kultakin vuodelta arviointikertomuksen, jossa esitetään arvioinnin tulokset. Arviointikertomus käsitellään aluevaltuustossa tilinpäätöksen yhteydessä. Lautakunta voi antaa aluevaltuustolle muitakin tarpeellisia pitämiään selvityksiä arvioinnin tuloksista.



Aluehallitus antaa aluevaltuustolle lausunnon toimenpiteistä, joihin arviointikertomus antaa ai-
hetta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 81 §:n mukaan tarkastuslautakunta huolehtii hyvinvointialueissa säädettyjen tehtävien mukaisesti hallinnon ja talouden tarkas-
tuksen järjestämisestä, hyvinvointialueen ja hyvinvointialuekonsernin toimintaan ja talouteen
kohdistuvasta tavoite-, tuloksellisuus- ja tarkoituksenmukaisuusarviointista sekä sidonnai-
suusilmoitusten ilmoitusvelvollisuuden noudattamisen valvonnasta. Tarkastuslautakunta tekee
myös aluevaltuustolle esityksen siitä, voidaanko tilinpäätös hyväksyä ja vastuuvapaus myöntää
tilivelvollisille.

Sen lisäksi, mitä hyvinvointialuelain 125 §:ssä määrätään, tarkastuslautakunta:

1. hyväksyy tarkastuslautakunnan arviointisuunnitelman;
2. seuraa tilintarkastajan tarkastussuunnitelman toteutumista ja tilintarkastajan tehtävien suo-
rittamista sekä tekee tarpeen mukaan esityksiä tilintarkastuksen kehittämiseksi;
3. huolehtii, että tilintarkastusta varten on tarpeelliset voimavarat, jotka mahdollistavat tilintar-
kastuksen suorittamisen julkishallinnon hyvän tilintarkastustavan edellyttämässä laajuudessa;
4. tekee aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen,
sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta tarkoituksenmukaisella
tavalla;
5. valvoo sidonnaisuuksien ilmoittamisvelvollisuuden noudattamista, saattaa sidonnaisuusil-
moitukset tiedoksi aluevaltuustolle kerran vuodessa ja huolehtii sidonnaisuusrekisterin julkis-
ten tietojen julkaisemisesta hyvinvointialueen verkkosivuilla;
6. on sidonnaisuusrekisterin rekisterinpitäjä;
7. vastaa tiedottamisesta;
8. päättää tarkastuspäällikön palkkauksesta. Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja toimii tarkas-
tuspäällikön esihenkilönä.



Tarkastuslautakunta tiedottaa ja raportoi tehtäviinsä liittyvistä asioista ensisijaisesti aluevaltuustolle. Muu tiedottaminen tapahtuu tarkastuslautakunnan päättämällä tavalla. Tiedotuksessa noudatetaan soveltuvin osin aluehallituksen hyväksymiä yleisiä ohjeita tiedottamisen periaatteista.

Hallintosäännön 12 §:n toisen momentin mukaan tarkastuslautakunnassa on 13 jäsentä, joista aluevaltuusto valitsee lautakunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla valtuutettuja. Jokaisella jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen.

Aluevaltuusto on kokouksessaan 8.3.2022 § 7 päättänyt valita tarkastuslautakunnan kokoonpanoksi seuraavan:

Mika Niikko (ps, puheenjohtaja.), varajäsen Toni Eskelinen (ps.)

Ulla Kaukola (sd, varapuheenjohtaja), varajäsen Teija Toivonen (sd.)

Jan-Peter Sjöroos (r.), varajäsen Jan-Erik Eklöf (r.)

Loviisa Kaartokallio (kd.), varajäsen Marja Salenius (kd.)

Marjo Koistinen (kok.), varajäsen Irina Alanne (kok.)

Markku Pyykkölä (kok.), varajäsen Janne Koskinen (kok.)

Matilda Stirkinen (sd.), varajäsen Johanna Hristov (sd.)

Ranbir Sodhi (sd.), varajäsen Mika Oja (sd.)

Ritva Bäckström (vas.), varajäsen Tuija Husari (vas.)

Sami Kanerva (kok.), varajäsen Pekka Äikäs (kok.)

Tia Seppänen (vihr.), varajäsen Jaana Carlenius (vihr.)

Vaula Norrena (vihr.), varajäsen Tytti Villanen (vihr.)

Tuukka Saimen (ps.), varajäsen Timo Valtonen (ps.)

Tarkastuslautakunta on kokoontunut neljä kertaa (8.4.; 20.4.; 4.5. ja 30.5.).



Ensimmäisessä kokouksessaan 8.4.2022 lautakunta päätti, että se tukeutuu vuoden 2021 arvioinnissaan sosiaali- ja terveysministeriön ylläpitämään alueellisen valmistelun tiekarttaan sekä kuulee valmistelun kannalta keskeisiä johtajia, hallintovalmistelujohtajaa sekä hyvinvointialueen muutosjohtajaa.

Toisessa kokouksessaan 20.4. lautakunta suoritti arviointia.

Kolmannessa kokouksessaan 4.5.2022 lautakunta käsitteli ensimmäistä versiota arviointikertomuksesta.

Neljännessä kokouksessaan 30.5. lautakunta hyväksyi arviointikertomuksen.

Tarkastuslautakunnan kokouksissa asiat on käsitelty puheenjohtajan selostuksen pohjalta, sillä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 80 §:n mukaan ennen tarkastuspäällikön valintaa asiat käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä. Tarkastuslautakunnan sihteerinä on toiminut Hannamari Harju.

Tarkastuslautakunta on arviointitehtävän suorittamiseksi tutustunut STM:n alueellisen valmistelun tiekarttaan, VATE:n kokouspöytäkirjoihin sekä tilinpäätökseen vuodelta 2021. Lisäksi tarkastuslautakunta on kuullut kokouksessaan 20.4.2022 hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtajaa Timo Aronkytöä.



3. Tilinpäätös 2021

Hyvinvointialueen tilinpäätöstä laadittaessa noudatetaan lakia hyvinvointialueesta (611/2021), sekä soveltuvin osin kirjanpitolakia. Hyvinvointialuelain 117 §:n mukaan aluehallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen aluevaltuuston käsiteltäväksi, jonka on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä. Tilinpäätöksen allekirjoittavat sekä aluehallituksen jäsenet että hyvinvointialuejohtaja. Toimintakertomus on osa tilinpäätöstä.

Vuonna 2021 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelusta on vastannut hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin. Toiminta on rahoitettu valtiovarainministeriön myöntämällä, vuosien 2021 ja 2022 aikana maksetuilla valtionavustuksilla. Valtionavustuspäätösten mukaisesti määrärahaa voidaan käyttää hyvinvointialueiden perustamiseen, toimintaan ja väliaikaisten valmistelutoimielinten kustannuksiin. Tavoitteena on järjestämisvastuun kannalta varmistaa asiakkaiden, potilaiden sekä työntekijöiden turvallinen siirtymä hyvinvointialueelle vuoden 2023 alusta.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen valmistelurahoitus jakautuu yleiskatteelliseen perusrahoitukseen ja ICT-muutostöihin kohdennettuun rahoitukseen. Valtiovarainministeriön 1.7.2021 tekemän päätöksen mukaisesti Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen yleiskatteellinen perusrahoitus vuodelle 2021 oli 0,6 milj. euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen talousarvio vuodelle 2021 vahvistettiin väliaikaisessa valmistelutoimielimessä 18.8.2021 § 13. Päätöksellään 10.11.2021 VN/27028/2021 sosiaali- ja terveysministeriö myönsi ICT-muutoksen esivalmisteluun rahoitusta 1,0 milj. euroa. Tilinpäätöksessä 2021 toteutuneet toimintakulut olivat yhteensä 0,6 milj. euroa. Menot muodostuivat pääosin väliaikaisen toimielimen toiminnan käynnistämiseen liittyvistä kulueristä (esim. rekrytoinnit, henkilöstökulut, työvälinehankinnat, toimistokalusteet, taloushallintopalvelujen ostot).

Yleiskatteellinen perusrahoitus on käytettävissä 31.12.2023 saakka ja ICT-rahoitus 31.12.2025 saakka. Tilinpäätöksessä 2021 käyttämättä jäänyt rahoitus jaksotetaan saaduksi ennakoksi. Tuuloslaskelman toimintatuotoissa esitetään tuet ja avustukset käytetyn rahoituksen suhteessa, minkä johdosta tilikaudelle 2021 ei synny yli- eikä alijäämää.

Tilikauden investointimeno muodostui Kuntien Tiera Oy:n osakkeiden merkitsemisestä. Osakkeiden merkitsemisen johdosta hyvinvointialue voi hyödyntää Tiera Oy:n palveluja; Kuntien



Tiera tarjoaa ja kehittää valtakunnallisena, kuntaorganisaatioiden omistamana yhtiönä valmiiksi kilpailutettuja sekä tuotteistettuja ICT-palveluita ja digiratkaisuja.

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

Tuloslaskelma

	TULOSLASKELMA	1.7.-31.12.2021
Toimintatuotot		
Tuot ja avustukset		642 491,32
Toimintakulut		
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-	212 754,86
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-	30 907,32
Muut henkilösivukulut	-	8 419,42
Palvelujen ostot	-	356 570,97
Aineet tarvikkeet tavarat	-	25 623,77
Muut toimintakulut	-	<u>8 207,31</u>
Toimintakate		7,67
Rahoitustuotot ja kulut		
Korkotuotot		0,04
Korkokulut	-	<u>7,71</u>
		-7,67
Vuosikate		0,00
Tilikauden tulos		0,00
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		0,00



Tase

	TASE	31.12.2021
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet		20,00
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
Muut saamiset		75 632,54
Rahat ja pankkisaamiset		1 246 985,95
VASTAAVAA YHTEENSÄ		1 322 638,49
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Peruspääoma		0,00
Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)		0,00
VIERAS PÄÄOMA		
Lyhytaikainen		
Saadut ennakot		1 021 976,68
Ostovelat		158 169,48
Muut velat		24 960,31
Siirtovelat		117 532,02
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		1 322 638,49



Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA		1.7.-31.12.2021
Toiminnan rahavirta		0,00
Investointien rahavirta		
Investointimenot		-20,00
Toiminnan ja investointien rahavirta		-20,00
Rahoituksen rahavirta		
Oman pääoman muutokset		0,00
Saamisten muutos		-75 632,54
Korottomien velkojen muutos		1 322 638,49
Rahoituksen rahavirta		1 247 005,95
Rahavarojen muutos		1 246 985,95
Rahavarojen muutos		1 246 985,95
Rahavarat 31.12.		1 246 985,95
Rahavarat 1.7.		0,00

4. Arviointi hyvinvointialueen talouden ja toiminnan toteutumisesta ja valmistelun edistymisestä vuonna 2021

Hyvinvointialueen toiminnan raportointi on perustunut alueellisen valmistelun tiekarttaan. Alueellisen valmistelun tiekartta on tehty vapaaehtoisen valmistelun aikana ministeriöiden ja hyvinvointialueiden valmistelijoiden yhteistyönä. Tiekarttaan on määritelty noin 650 tärkeintä tehtävää, jotka hyvinvointialueiden tulee suorittaa valmistelussa. Osa tehtävistä on määritelty kriittisiksi ja osa ei-kriittisiksi. Tiekartassa valmiusastetta kuvataan punaisella, keltaisella, oranssilla ja vihreällä värillä, sen mukaisesti, miten valmistelu on edennyt. Kuviossa 1 on kuvattuna alueellisen toimeenpanon tiekartan mukainen eteneminen 31.12.2021 [https://soteuudistus.fi/documents/16650278/20403333/Joulukuun+tilannekuva,+julkaistu+28.1.2022,+p%C3%A4ivitetty+3.2..pdf/24d1e0ea-41a8-0d1d-0e24-4b2b5018794e/Joulukuun+tilannekuva,+julkaistu+28.1.2022,+p%C3%A4ivi-](https://soteuudistus.fi/documents/16650278/20403333/Joulukuun+tilannekuva,+julkaistu+28.1.2022,+p%C3%A4ivitetty+3.2..pdf/24d1e0ea-41a8-0d1d-0e24-4b2b5018794e/Joulukuun+tilannekuva,+julkaistu+28.1.2022,+p%C3%A4ivitetty+3.2..pdf?t=1643886451488)

Alueellisen toimeenpanon tiekartan mukainen eteneminen 12/21

Tarkasteltavana tehtävät Q4/2021 asti

	Hallinto, talous ja tukipalvelut	Johtaminen ja osaaminen	Palveluiden järjestäminen	Yhdyspinnat	ICT
Tehtävien lkm. yht.	69	30	17	20	55
Etelä-Karjala	99 %	100 %	100 %	100 %	91 %
Etelä-Pohjanmaa	96 %	100 %	100 %	75 %	98 %
Etelä-Savo	87 %	90 %	94 %	85 %	93 %
Helsinki	84 %	100 %	86 %	100 %	100 %
HUS	96 %	100 %	100 %	-	100 %
Itä-Uusimaa	86 %	90 %	82 %	100 %	55 %
Kainuu	72 %	60 %	47 %	75 %	82 %
Kanta-Häme	100 %	97 %	100 %	35 %	65 %
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	91 %
Keski-Suomi	90 %	93 %	88 %	100 %	100 %
Keski-Uusimaa	100 %	100 %	100 %	100 %	71 %
Kymenlaakso	93 %	97 %	100 %	95 %	100 %
Lappi	71 %	83 %	94 %	100 %	73 %
Länsi-Uusimaa	65 %	80 %	41 %	40 %	51 %
Pirkanmaa	94 %	97 %	88 %	80 %	91 %
Pohjanmaa	100 %	97 %	88 %	70 %	78 %
Pohjois-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	85 %
Pohjois-Pohjanmaa	68 %	77 %	82 %	100 %	93 %
Pohjois-Savo	94 %	70 %	82 %	100 %	98 %
Päijät-Häme	86 %	90 %	88 %	100 %	80 %
Satakunta	78 %	90 %	71 %	65 %	40 %
Vantaa-Kerava	64 %	70 %	88 %	70 %	80 %
Varsinais-Suomi	72 %	77 %	65 %	45 %	40 %

Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita

25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita

50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Kuvio 1: Alueellisen toimeenpanon tiekartan mukainen eteneminen.



Alueellisen valmistelun tiekarttaan raportoitiin vuonna 2021 tehtävistä, niiden käynnistymisestä ja valmistumisesta. Raportoinnissa ei käyty läpi tehtävien valmisastetta vaan sitä, onko tehtävät saatu käynnistettyä tai onko ne saatu valmiiksi. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella tiekartan seuranta ja päivittäminen oli delegoitu valmistelujohtajille ja valmistelupäälliköille siten, että kaikille tehtäville pyrittiin löytämään vastuullinen valmistelija.

Tiekarttaan on merkitty vihreällä kuvastamaan tehtäviä, joissa yli 75 % on käynnissä/valmiita. Keltaisella värillä kuvastamaan tehtäviä, joissa 50–75 % on käynnissä/valmiita, oranssilla värillä kuvastamaan tehtäviä, joissa tehtävistä 25–49 % on käynnissä/valmiita ja punaisella värillä kuvastamaan tehtäviä, joissa alle 25 % on käynnissä/valmiina.

Kukin osa-alue (Hallinto, talous ja tukipalvelut; Johtaminen ja osaaminen; Palveluiden järjestäminen; Yhteyspinnat sekä ICT jakautuvat vielä tarkemmin tarkasteltaviin osiin (Kuvio 2). Hallinto, talous ja tukipalveluiden osalta kokonaisvalmisteluaste oli 64 %. Vihreällä värillä oli Hallinnon rakenteet, toiminnan järjestäminen ja demokratia 94 %, konsernitalous 85 % ja hallinnolliset tukipalvelut 100 %. Keltaisella oli sopimukset 56 %, Omaisuus ja toimitilat 50 % ja asianhallinta 67 %. Oranssilla oli tietohallinnon organisointi 43 %. Punaisella oli henkilöstön siirrot 10 %.

Valmisteluryhmä: Hallinto, talous ja tukipalvelut 12/21

Joulukuun tilannekuva (tehtävät Q4/2021 asti)	HTT - Kokonaiskuva	A. Hallinnon rakenteet, toiminnan järjestäminen ja demokratia	B. Konsernitalous	C. Henkilöstön asiat ml. Siirrot	D. Sopimukset	E. Hallinnolliset tukipalvelut	F. Omaisuus ja toimitilat	G. Asianhallinta	H. Tietohallinnon organisointi
Tehtävien lkm yht.	69	17	13	10	9	2	8	3	7
Etela-Karjala	99 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	86 %
Etela-Pohjanmaa	96 %	100 %	92 %	90 %	100 %	100 %	100 %	100 %	86 %
Etela-Savo	87 %	94 %	77 %	100 %	78 %	100 %	75 %	100 %	86 %
Helsinki	84 %	100 %	100 %	83 %	-	-	83 %	-	57 %
HUS	96 %	100 %	88 %	-	100 %	100 %	-	-	100 %
Itä-Uusimaa	86 %	100 %	85 %	100 %	89 %	50 %	63 %	100 %	57 %
Kainuu	72 %	88 %	54 %	70 %	89 %	50 %	63 %	100 %	57 %
Kanta-Häme	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Suomi	90 %	100 %	77 %	100 %	89 %	100 %	63 %	100 %	100 %
Keski-Uusimaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Kymenlaakso	93 %	76 %	92 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lappi	71 %	94 %	77 %	70 %	44 %	50 %	63 %	100 %	43 %
Länsi-Uusimaa	65 %	88 %	54 %	40 %	78 %	100 %	75 %	33 %	43 %
Pirkanmaa	94 %	100 %	100 %	100 %	89 %	100 %	100 %	100 %	57 %
Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pohjois-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pohjois-Pohjanmaa	68 %	88 %	77 %	20 %	67 %	50 %	50 %	67 %	100 %
Pohjois-Savo	94 %	100 %	100 %	100 %	78 %	100 %	88 %	100 %	100 %
Päijät-Häme	86 %	100 %	69 %	80 %	89 %	100 %	63 %	100 %	100 %
Satakunta	78 %	88 %	100 %	80 %	56 %	100 %	75 %	100 %	29 %
Vantaa-Kerava	64 %	94 %	85 %	10 %	56 %	100 %	50 %	67 %	43 %
Varsinais-Suomi	72 %	94 %	69 %	70 %	56 %	50 %	63 %	100 %	57 %

● Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita ● 25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita ● 50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita ● Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Kuvio 2: Hallinto, talous ja tukipalveluiden osa-alueen tarkempi tarkastelu.



Johtamisen ja osaamisen osa-alueen osalta kokonaisvalmisteluaste oli 70 % (kuvio 3). Vihreällä olivat palvelutuotannon organisointi ja johtaminen 100 %, tiedolla johtaminen ja tietopohjat 100 % ja viestintä osallisuus ja demokratia 88 %. Keltaisella olivat johtamisrakenteet ja johtamisen välineet 57 %. Punaisella oli kyvykkyudet 0 %.

Valmisteluryhmä: Johtaminen ja osaaminen 12/21

Joulukuun tilannekuva (tehtävät Q4/2021 asti)	J&O - Kokonaiskuva	A. Kyvykkyudet	B. Johtamisrakenteet ja johtamisen välineet	C. Palvelutuotannon organisointi ja johtaminen	D. Tiedolla johtaminen ja tietopohjat	E. Viestintä, osallisuus ja demokratia
Tehtävien lkm yht.	30	5	7	2	8	8
Etelä-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Etelä-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Etelä-Savo	90 %	100 %	71 %	100 %	100 %	88 %
Helsinki	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
HUS	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Itä-Uusimaa	90 %	100 %	86 %	100 %	100 %	75 %
Kainuu	60 %	60 %	29 %	0 %	88 %	75 %
Kanta-Häme	97 %	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Suomi	93 %	100 %	86 %	100 %	88 %	100 %
Keski-Uusimaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Kymenlaakso	97 %	100 %	86 %	100 %	100 %	100 %
Lappi	83 %	100 %	71 %	50 %	88 %	88 %
Länsi-Uusimaa	80 %	40 %	86 %	100 %	75 %	100 %
Pirkanmaa	97 %	100 %	86 %	100 %	100 %	100 %
Pohjanmaa	97 %	100 %	100 %	100 %	100 %	88 %
Pohjois-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pohjois-Pohjanmaa	77 %	0 %	86 %	100 %	100 %	88 %
Pohjois-Savo	70 %	60 %	57 %	50 %	88 %	75 %
Päijät-Häme	90 %	100 %	57 %	100 %	100 %	100 %
Satakunta	90 %	100 %	57 %	100 %	100 %	100 %
Vantaa-Kerava	70 %	0 %	57 %	100 %	100 %	88 %
Varsinais-Suomi	77 %	100 %	86 %	100 %	75 %	50 %

● Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita ● 25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita ● 50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita ● Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Kuvio 3: Johtamisen ja osaamisen osa-alueen tarkempi tarkastelu.



Palveluiden järjestämisen osa-alueen osalta kokonaisvalmiusaste oli 88 % (kuvio 4). Vihreällä olivat järjestämisen reunaehdot 100 % ja hankinnat 100 %. Keltaisella oli väestön palvelutarve 50 % ja järjestettävät palvelut ja palveluiden yhdenmukaistaminen 67 %.

Valmisteluryhmä: Palveluiden järjestäminen 12/21

Joulukuun tilannekuva (tehtävät Q4/2021 asti)	Järjestäminen - Kokonaiskuva	A. Väestön palvelutarve	B. Toimintaympäristö ja sen turvallisuus	C. Järjestämisen reunaehdot	D. Järjestettävät palvelut ja palveluiden yhdenmukaistaminen	E. Hankinnat	F. Tuotannon ohjaus	G. Integraatio, koordinaatio ja yhteistyö
Tehtävien lkm yht.	17	2	0	3	3	9	0	0
Etelä-Karjala	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Etelä-Pohjanmaa	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Etelä-Savo	94 %	100 %	-	100 %	100 %	89 %	-	-
Helsinki	86 %	-	-	75 %	100 %	100 %	-	-
HUS	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Itä-Uusimaa	82 %	100 %	-	100 %	100 %	67 %	-	-
Kainuu	47 %	50 %	-	33 %	33 %	56 %	-	-
Kanta-Häme	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Keski-Suomi	88 %	100 %	-	100 %	100 %	78 %	-	-
Keski-Uusimaa	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Kymenlaakso	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Lappi	94 %	100 %	-	100 %	67 %	100 %	-	-
Länsi-Uusimaa	41 %	100 %	-	33 %	67 %	22 %	-	-
Pirkanmaa	88 %	100 %	-	100 %	67 %	89 %	-	-
Pohjanmaa	88 %	100 %	-	67 %	100 %	89 %	-	-
Pohjois-Karjala	100 %	100 %	-	100 %	100 %	100 %	-	-
Pohjois-Pohjanmaa	82 %	100 %	-	67 %	100 %	78 %	-	-
Pohjois-Savo	82 %	100 %	-	0 %	100 %	100 %	-	-
Päijät-Häme	88 %	100 %	-	100 %	67 %	89 %	-	-
Satakunta	71 %	100 %	-	0 %	100 %	78 %	-	-
Vantaa-Kerava	88 %	50 %	-	100 %	67 %	100 %	-	-
Varsinais-Suomi	65 %	100 %	-	67 %	33 %	67 %	-	-

● Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● 25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● 50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Kuvio 4: Palveluiden järjestämisen osa-alueen tarkempi tarkastelu.



Yhdyspintojen osa-alueen osalta kokonaisvalmiusaste oli 70 % (kuvio 5). Vihreällä olivat järjestäminen, tuotannon ohjaus ja hallintorakenteet 80 %, Johtaminen ja verkostotyö 100 %, henkilöstö ja sidosryhmä-osallisuus 100 %. Keltaisella olivat kyvykkyydet ja resursointi 57 % ja tiedolla johtaminen ja tietojärjestelmät 60 %.

Valmisteluryhmä: Yhdyspinnat 12/21

Joulukuun tilannekuva (tehtävät Q4/2021 asti)	Yhdyspinnat - Kokonaiskuva	A. Järjestäminen, tuotannon ohjaus ja hallintorakenteet	B. Johtaminen ja verkostotyö	C. Kyvykkyydet ja resursointi	D. Henkilöstö ja sidosryhmä-osallisuus	E. Tiedolla johtaminen ja tietojärjestelmät
Tehtävien lkm yht.	20	5	1	7	2	5
Etelä-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Etelä-Pohjanmaa	75 %	100 %	100 %	29 %	100 %	100 %
Etelä-Savo	85 %	100 %	100 %	86 %	100 %	60 %
Helsinki	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
HUS	-	-	-	-	-	-
Itä-Uusimaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Kainuu	75 %	100 %	100 %	71 %	50 %	60 %
Kanta-Häme	35 %	80 %	100 %	14 %	50 %	0 %
Keski-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Suomi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Uusimaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Kymenlaakso	95 %	80 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lappi	100 %	100 %	100 %	86 %	100 %	100 %
Länsi-Uusimaa	40 %	60 %	0 %	29 %	100 %	20 %
Pirkanmaa	80 %	100 %	100 %	71 %	100 %	60 %
Pohjanmaa	70 %	60 %	100 %	57 %	100 %	80 %
Pohjois-Karjala	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pohjois-Pohjanmaa	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Pohjois-Savo	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Päijät-Häme	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Satakunta	65 %	100 %	100 %	57 %	100 %	20 %
Vantaa-Kerava	70 %	80 %	100 %	57 %	100 %	60 %
Varsinais-Suomi	45 %	60 %	0 %	14 %	50 %	80 %

● Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● 25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● 50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Kuvio 5: Yhdyspintojen osa-alueen tarkempi tarkastelu.



ICT osa-alueen osalta kokonaisvalmiusaste oli 80 % (kuvio 6). Vihreällä olivat hallinnolliset tehtävät 100 %, toimialariippumattomat järjestelmät 87 % ja toimialasidonnaiset järjestelmät 90 %. Keltaisella olivat ICT-infra 55 % ja ICT-infran järjestelmät 73 %.

Valmisteluryhmä: ICT 12/21

Joulukuun tilannekuva (tehtävät Q4/2021 asti)	ICT - Kokonaiskuva	A. Hallinnolliset tehtävät	B. Toimialariippumattomat järjestelmät	C. Toimialasidonnaiset järjestelmät	D. ICT-infra	E. ICT-infran järjestelmät
Tehtävien lkm yht.	55	8	15	10	11	11
Etelä-Karjala	91 %	100 %	93 %	80 %	82 %	100 %
Etelä-Pohjanmaa	98 %	100 %	100 %	100 %	100 %	91 %
Etelä-Savo	93 %	100 %	93 %	90 %	91 %	91 %
Helsinki	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
HUS	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Itä-Uusimaa	55 %	88 %	67 %	50 %	55 %	18 %
Kainuu	82 %	100 %	87 %	70 %	73 %	82 %
Kanta-Häme	65 %	100 %	67 %	90 %	45 %	36 %
Keski-Pohjanmaa	91 %	100 %	93 %	90 %	91 %	82 %
Keski-Suomi	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Keski-Uusimaa	71 %	88 %	73 %	60 %	73 %	64 %
Kymenlaakso	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %
Lappi	73 %	88 %	73 %	70 %	73 %	64 %
Länsi-Uusimaa	51 %	75 %	40 %	10 %	73 %	64 %
Pirkanmaa	91 %	88 %	93 %	90 %	91 %	91 %
Pohjanmaa	78 %	100 %	87 %	60 %	73 %	73 %
Pohjois-Karjala	85 %	88 %	93 %	60 %	91 %	91 %
Pohjois-Pohjanmaa	93 %	100 %	100 %	100 %	100 %	64 %
Pohjois-Savo	98 %	100 %	100 %	90 %	100 %	100 %
Päijät-Häme	80 %	88 %	93 %	70 %	73 %	73 %
Satakunta	40 %	88 %	60 %	40 %	10 %	0 %
Vantaa-Kerava	80 %	100 %	87 %	90 %	55 %	73 %
Varsinais-Suomi	40 %	88 %	67 %	20 %	18 %	9 %

● Alle 25 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● 25-49 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● 50-75 % tehtävistä käynnissä / valmiita
 ● Yli 75 % tehtävistä käynnissä / valmiita

Kuvio 6: ICT-osa-alueen tarkempi tarkastelu.

Alueellisen toimeenpanon tiekartan punaiset kohdat

Henkilöstön siirron valmistelu

Koska hyvinvointialueen HR-valmistelujohtaja pääsi aloittamaan työssään vasta 3.1.2022, henkilöstöhallinnon valmisteluorganisaation rakentaminen on osin edennyt hitaammin kuin muun valmisteluorganisaation. Valmisteluorganisaation puuttuessa myös raportointivastuut ovat olleet vielä vuoden 2021 aikana epäselviä eivätkä anna todellista kuvaa hyvinvointialueen valmiudesta. Henkilöstön siirto on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella kevyempää mitä hyvinvointialueilla, joissa yhdistyy monta eri kuntaa. Kahden suuren kunnan organisaatioiden fuusioituminen on keskimääräistä helpompi saattaa loppuun.



Johtaminen ja osaaminen

Koska hyvinvointialueen HR-valmistelujohtaja pääsi aloittamaan työssään vasta vuoden 2022 vuoden alusta, henkilöstöhallinnon valmisteluorganisaation rakentaminen eteni hitaasti vuoden 2021 aikana. Johtamisen ja osaamisen osalta hyvinvointialue pystyi tukeutumaan monin osin siihen työhön, jota oli jo tehty Vantaan kaupungin henkilöstöhallinnon toimesta. Hyvinvointialueen valmistelussa hitaampi aloitus tällä osa-alueella vuonna 2021 ei vaaranna turvallista järjestämisvastuun siirtoa vuonna 2022.

Yhdyspinnat, palveluiden järjestäminen

Palveluiden järjestäminen ja yhdyspintatyö on kahden kaupungin alueella perustettavalla hyvinvointialueella selkeä vahvuus. Valmisteluorganisaation toiminnassa ja raportoinnissa on katsottu, että vuoden 2021 taso on ollut siinä vaiheessa riittävää ja kaikki tarvittavat toimet ehditään hyvin suorittaa ajallaan vuonna 2022.

ICT-valmistelu

ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja myös selvästi eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Koska Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle siirtävissä organisaatioissa ei ole ollut käytännössä lainkaan tietohallinnon syväosaajia, on ICT-valmisteluorganisaatio jouduttu rakentamaan puhtaalta pöydältä. Tämä on johtanut siihen, että vuosi 2021 on ollut pääosin suunnitelmien tekemistä ja organisaation ja osaamisen skaalaimista ylöspäin. Erityisesti toimialariippumattomissa järjestelmissä on haasteena ollut se, ettei ole ollut sellaisia hyvin skaalautuvia taustajärjestelmiä, joita olisi voitu helposti valmistella hyvinvointialueen käyttöön. Tämä näkyy raportissa vuoden 2021 osalta.

Myös valmistelurahoitukseen liittyvät päätökset viipyivät valtion osalta, ja ICT-rahoituspäätös saatiin vasta joulukuun lopulla. Myös tämä hidasti osaajien rekrytoimista ja kriittistenkin konsulttisopimusten solmimista vuoden 2022 puolelle. Organisaation pystyttäminen ja osaamisen hankkiminen on saatu hyvin käyntiin, mikä mahdollistaa järjestämisvastuun turvallisen siirron 1.1.2023.

Hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025, ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa.



Asiantuntija- ja konsulttipalveluiden rooli hyvinvointialueen valmistelussa

Erityisesti alkusyksyllä 2021 hyvinvointialueen väliaikainen valmistelutoimielin joutui tukeutumaan konsultteihin, jotta toiminta saatiin tehokkaasti käynnistettyä. Hyvinvointialue sai palkattua ensimmäiset työntekijänsä vasta syyskuussa 2021. Vuoden 2021 aikana työntekijöitä aloitti tasaisesti niin, että vuoden viimeisenä palkkapäivänä hyvinvointialueen valmistelussa työskenteli palkattuna 18 osa- tai täysiaikaista valmistelijaa. Nämä valmistelijat työskentelivät, hallinnon, talouden, hankintojen, HR:n, viestinnän, pelastuslaitosvalmistelun ja ICT-valmistelun asiantuntijatehtävissä.

Konsultteja käytettiin vuonna 2021 erityisesti väliaikaisen valmistelutoimielimen työn tukemiseen, sellaisiin selvityksiin, joissa kartoitettiin hyvinvointialueen tulevia toimintamalleja, sekä ICT-rahoitushakemuksen valmistelussa. Hyvinvointialueen valmistelussa hyödynnettiin konsultteja sellaisissa tehtävissä, joihin ei ollut mahdollista tai tarkoituksenmukaista palkata omia työntekijöitä. Koska hyvinvointialueen valmistelussa voitiin tehdä vain määräaikaista työsopimuksia, oli erityisesti ICT-valmistelijoiden rekrytoiminen hyvin haastavaa. Tämän vuoksi ICT-valmistelussa työskenteli ja työskentelee konsultteja 100 % työpanoksella valmisteluprojekteissa. Tässä kumppaneina ovat olleet Sofigate Oy, NHG Salivirta Oy sekä Deloitte Oy. Hallinnon valmistelussa ja muussa yleisvalmistelussa tärkein kumppani on ollut Deloitte Oy, jolta on hankittu johdon tukikeskuspalvelua sekä erilaisia suunnittelu- ja selvitystöitä. Hyvinvointialueen hankinnat ovat painottuneet näille konsulttiyhtiöille, sillä hyvinvointialue on voinut hyödyntää omassa toiminnassaan Vantaan kaupungin kilpailuttamia puitesopimuksia. Näiden puitesopimusten jaosta kaupungin, hyvinvointialueen sekä palveluiden myyjän välillä on tehty erilliset sopimukset. Yksittäisiä pienhankintoja on tehty muiltakin toimijoilta.

Valmistelussa huomioidut sote-uudistuksen sisällölliset tavoitteet

Sote-uudistuksen sisältötavoitteet ovat ohjanneet kaikkea valmistelua. Vuoden 2021 aikana ei ole valmisteltu vielä juurikaan palvelutuotantoa. Vaikka valmistelu on ollut monin osin teknistä ja hallinnollista, on kaikessa tekemisessä pyritty miettimään sitä, millaisilla rakenteilla hyvinvointialue voisi parhaiten vastata sote-uudistukselle asetettuihin sisältötavoitteisiin. Hyvänä esimerkkinä tästä on luottamuselinorganisaation rakenne, jossa erityisillä teemapohjaisilla tulevaisuusjaostoilla pyritään aiempaa ennakoivampaan päätöksentekoon.



5. Tarkastuslautakunnan havainnot ja nostot

Tarkastuslautakunta on arviointitehtävänsä suorittamiseksi tutustunut sosiaali- ja terveystieteiden (STM) alueellisen valmistelun tiekarttaan, väliaikaisen valmistelutoimielimen (VATE) kokouspöytäkirjoihin sekä tilinpäätökseen vuodelta 2021. Lisäksi tarkastuslautakunta on kuullut kokouksessaan 20.4.2022 hallintovalmistelujohtaja Mikko Hokkasta ja hyvinvointialueen muutosjohtajaa Timo Aronkytöä.

Tarkastuslautakunta nostaa havaintoinaan esille erityisesti kolme asiaa:

1. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue on täysin uusi organisaatio, jonka luominen on aloitettu tyhjästä ja erittäin vähäisellä henkilöstömäärällä. Valmistelu näyttää STM:n alueellisen valmistelun tiekartan perusteella kuitenkin etenevän suunnitellusti ja aikataulussa. 31.12.2021 tilannekatsauksessa olleisiin punaisilla merkittyihin kohtiin on saatu hallintovalmistelujohtajalta sekä hyvinvointialueen muutosjohtajalta perusteltu selitys.

Tarkastuslautakunta haluaa kiinnittää huomiota siihen, että valmisteluorganisaation on syytä olla riittävä, jotta toiminnan siirto kunnilta hyvinvointialueelle 1.1.2023 ei vaarannu.

2. ICT-valmistelu on hyvinvointialueen valmistelukokonaisuuksista haastavin ja eniten kustannuksia aiheuttava osa-alue. Valtio ei kyennyt tekemään valmistelurahoitukseen liittyviä ICT-rahoituspäätöksiä ajoissa, mikä hidasti sekä rekrytointeja että sopimusten solmimista.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ICT-muutokseen haettiin rahoitusta 44,9 miljoonaa euroa vuosille 2022–2025 ja rahoitusta myönnettiin vuodelle 2022 7,8 miljoonaa euroa. Myönnetyllä rahoituksella ei voida turvata järjestämisvastuun siirtoa, mikä on tarkastuslautakunnan mielestä huolestuttavaa. Ongelmana voi olla myös osaavan ICT-henkilöstön rekrytointi.

Tarkastuslautakunta kehottaa hyvinvointialuetta varautumaan myös tilanteeseen, missä ICT-rahoitusta ei ole riittävästi ja/tai osaavaa henkilöstöä ei ole rekrytoitavissa.

3. Tarkastuslautakunta korostaa, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on ilman turhia viivytyksiä palkattava tarkastuspäällikkö, jotta lautakunnalla on esittelijä ja riittävästi



asiantuntemusta lautakunnan jäsenten tueksi. Tähän mennessä asiat on käsitelty lautakunnan puheenjohtajan selostuksen pohjalta.



6. Allekirjoitukset

Niikko Mika (pj.)

Kaukola Ulla (vara pj.)

Bäckström Ritva

Kaartokallio Loviisa

Kanerva Sami

Koistinen Marjo

Norrena Vaula

Pyykkölä Markku

Saimen Tuukka

Seppänen Tia

Sjöroos Jan-Peter

Sodhi Ranbir

Stirkkinen Matilda